

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	Il livello effettivo di attuazione del PTPCT deve considerarsi soddisfacente in quanto sono state attuate le procedure previste e non sono emerse violazioni al Piano. L'efficace attuazione del Piano, conseguente alla sensibilizzazione del personale sull'importanza della prevenzione della corruzione e conseguenti comportamenti, ha consentito di incrementare significativamente il concreto rispetto dei codici di comportamento.
1.A	Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	Il Piano Prevenzione Corruzione e Trasparenza è stato attuato nella sua interezza. Le misure più significative che hanno contribuito a migliorare significativamente l'efficacia del piano sono state la rotazione del personale, l'avvio di un processo di incremento di informatizzazione delle procedure
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT	Non si sono rilevati significativi scostamenti tra le misure previste dal Piano e quelle attuate dall'Ente.
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il RPC ha coordinato le attività di controllo, verifica e raccolta dati nonché ha supervisionato la formazione del personale dando impulso agli adempimenti previsti dalla normativa.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT	Il RPCT è stato svolto nell'anno 2021 dal Direttore Generale, nonché Dirigente ad interim del Settore Tecnico; tale situazione è stata altresì caratterizzata dalla sostituzione del Direttore Generale nel corso dell'anno a far data 18/10/2021 attraverso la convenzione con lo IACP di Siracusa e l'utilizzo condiviso del Direttore Generale. A tale criticità va sommata altresì la carenza di personale dovuta a pensionamenti ed alla mancanza di nuove assunzioni e ciò ha reso particolarmente oneroso tale compito.