

## Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

### CRITERIO

<b>1-Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato</b> Max 30 punti	<p>a) <i>Max 30 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-) dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 4 punti</li><li>-) dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 6 punti</li><li>-) dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti</li><li>-) dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 12 punti</li></ul>
<b>2-Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</b> Max 28 punti	<p>Diploma di Laurea Triennale: 10 punti</p> <p>Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 14 punti</p> <p>Abilitazione post laurea: 4 punti</p>
<b>3- Competenze professionali acquisite</b> Max 22 punti	<p>a) <i>Max 10 punti</i> → Percorsi formativi: 2 pt. per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire; se superati con esame finale punti 4</p> <p>b) <i>Max 12 punti</i> → Incarichi: 2 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza</p> <p>Volto a valutare le seguenti competenze:</p>
<b>4) Colloquio individuale</b> Max 20 punti	<p>-) Capacità di comunicazione, consapevolezza organizzativa, decisionalità, flessibilità, iniziativa, innovazione, lavoro di gruppo, negoziazione, orientamento al risultato, orientamento all'utente, pianificazione.</p>

## Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dell'Elevata Qualificazione

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

### CRITERIO

<b>1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato</b> Max 30 punti	<i>a) Max 30 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 4 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 6 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 12 punti
<b>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</b> Max 28 punti	Diploma di Laurea Triennale: 10 punti  Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 14 punti Abilitazione post laurea : 4 punti
<b>3) Competenze professionali acquisite</b> Max 22 punti	<i>a) Max 10 punti</i> → Percorsi formativi: -) 2 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire; se superati con esame finale punti 4  <i>b) Max 12 punti</i> → Incarichi: 2 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza
<b>4) Colloquio individuale</b> Max 20 punti	Volto a valutare le seguenti competenze:  -) Capacità di comunicazione, consapevolezza organizzativa, decisionalità, flessibilità, iniziativa, innovazione, lavoro di gruppo, negoziazione, orientamento al risultato, orientamento all'utente, pianificazione.